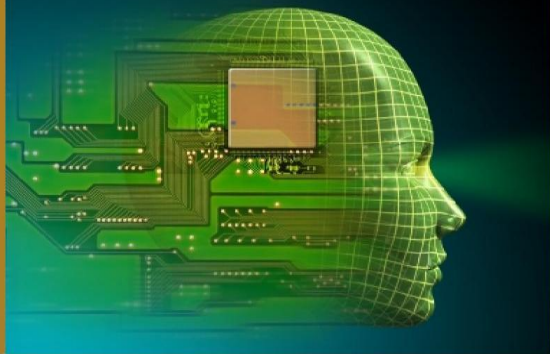


Future Leadership Success

Development

Sedlak & Sedlak

Compensation Consulting



WYNAGRODZENIA NA STANOWISKACH IT W 2010 ROKU Podsumowanie Raportu płacowego dla stanowisk IT

Trust

30-220 Kraków
ul. Królowej Jadwigi 189 B
tel. 012 625 59 10
fax. 012 625 59 20
e-mail: sedlak@sedlak.pl

www.sedlak.pl
www.rynekpracy.pl
www.wynagrodzenia.pl
www.wskaznikihhr.pl

Wynagrodzenia na stanowiskach IT w 2010 roku

Niniejszy artykuł jest podsumowaniem raportu powstałego w oparciu o dane pochodzące z VIII Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (OBW) - największego w Polsce pozarządowego badania płac przeprowadzonego przez firmę Sedlak & Sedlak. W 2010 roku w badaniu uczestniczyło 101 014 osób. Dane do analiz przedstawionych w artykule pochodzą od 6 496 informatyków pracujących w firmach informatycznych lub działach IT.

Wszystkie stawki przedstawione w tekście są stawkami brutto.

Podobnie jak przed rokiem szczególny nacisk w raporcie położono na wycenę wykorzystywanych przez informatyków w ich pracy kompetencji IT. Rynek technologii informatycznych jest bardzo dynamiczny. Co chwilę pojawiają się nowe systemy czy języki programowania. Jedne programy zastępują kolejne, czyniąc ten rynek bardzo złożonym. Niektóre kompetencje są szczególnie pożądane i trudniejsze do znalezienia przez pracodawców na rynku. Jeśli któraś z firm poszukuje specjalisty z dziedziny IT, który posiada rzadkie umiejętności, to od razu rodzi się pytanie, ile takiej osobie zapłacić, aby ją przyciągnąć i utrzymać w przedsiębiorstwie.

Dlatego też jedną z lepszych metod przy podejmowaniu takich decyzji jest wycena kompetencji, które pracownik posiada. W przypadku branży IT nie możemy wrzucić na przykład wszystkich programistów do tzw. *jednego worka*, ponieważ wynik nie byłby miarodajny.

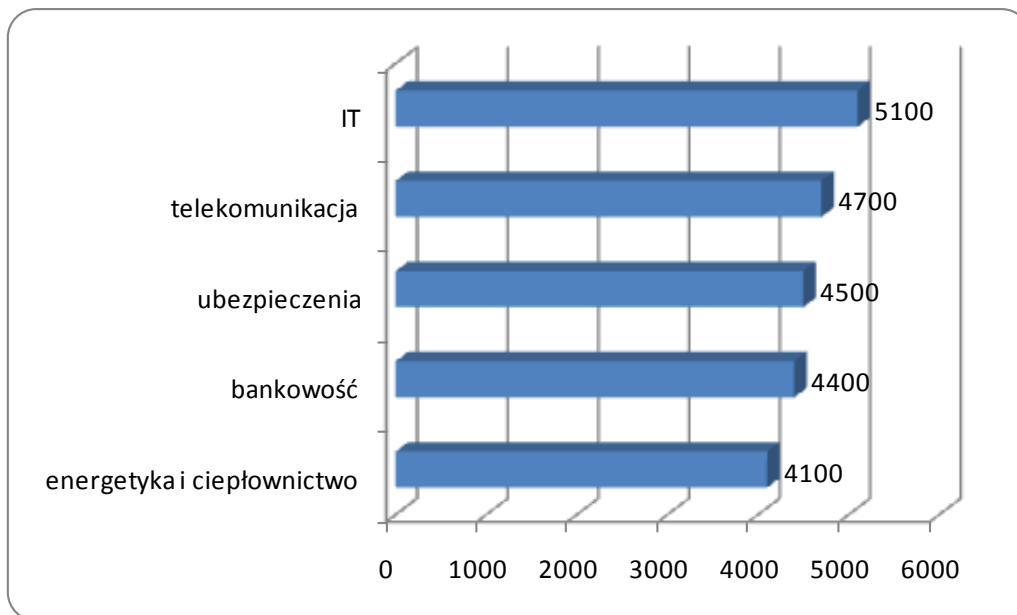
Z tego względu w raporcie „Wynagrodzenia na stanowiskach IT w 2010 roku” dokonano podziału wynagrodzeń informatyków, biorąc pod uwagę następujące kryteria:

- firma (wielkość zatrudnienia, typ firmy, pochodzenie kapitału i branża),
- region (województwo, miasto wojewódzkie),
- wykształcenie i doświadczenie pracowników (poziom wykształcenia, znajomości j. angielskiego i niemieckiego, stażu pracy, wieku oraz płci),
- używanie w pracy kompetencji IT (stosowanych języków programowania, systemów operacyjnych),
- wykorzystywanie narzędzi: bazodanowych, sieciowych, graficznych i innych.

Wynagrodzenia całkowite w branży IT

Osoby związane zawodowo z technologiami informatycznymi mają najwyższe wynagrodzenia na rynku. W tabeli 1 przedstawiono mediany wynagrodzeń całkowitych informatyków ogółem na tle pięciu najlepiej opłacanych branż. Z przedstawionych danych wynika, że w drugiej w kolejności branży telekomunikacyjnej płaci się o 7,8% mniej.

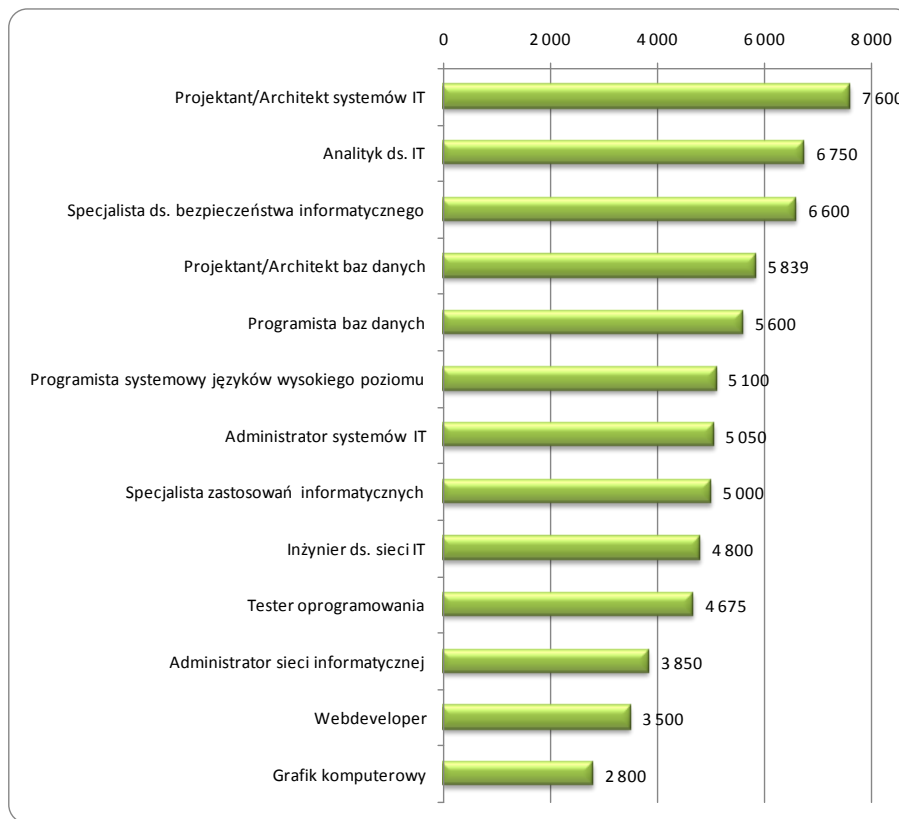
Wykres 1. Wynagrodzenia informatyków na tle innych branż



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń 2010, Sedlak & Sedlak

Na wykresie 2 zamieszczono informacje o medianach wynagrodzeń na wybranych stanowiskach IT. Wśród stanowisk na szczeblu specjalisty w branży IT najwięcej zarabiali projektanci/architekci systemów IT (7 600 PLN). Do najślabiej opłacanych stanowisk związanych z technologiami informatycznymi zaliczał się grafik komputerowy. Jego wynagrodzenie było ponad dwuipółkrotnie niższe od płacy projektanta/architekta systemów IT.

Wykres 2. Mediany wynagrodzeń całkowitych wybranych stanowisk z branży IT



Źródło: Raport "Wynagrodzenia na stanowiskach IT w 2010 roku"

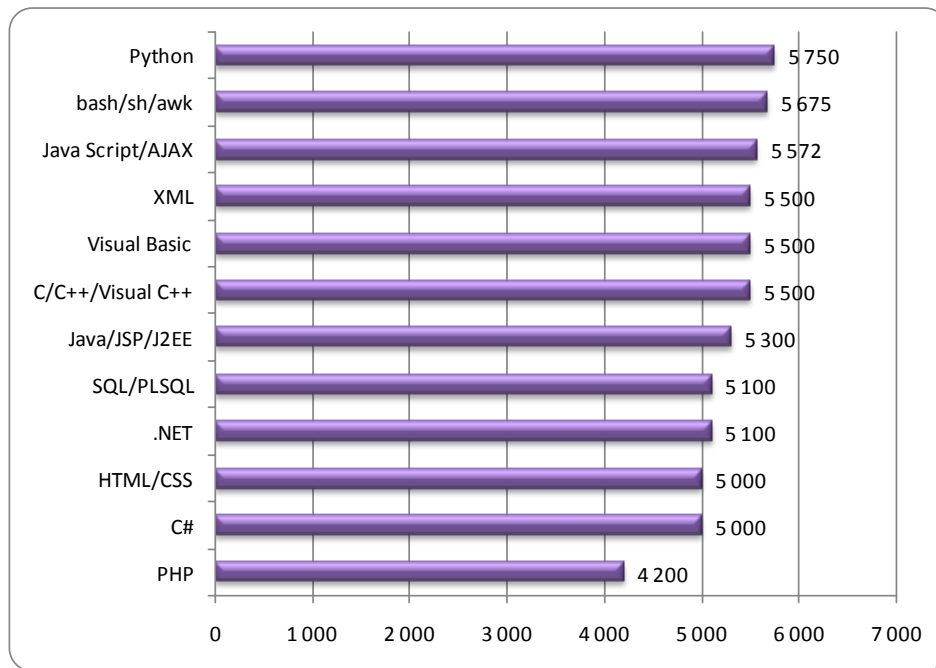
Wynagrodzenia programistów systemowych języków wysokiego poziomu

Raporty płacowe przygotowywane przez firmy consultingowe rzadko, a najczęściej nigdy, nie prezentują informacji na temat wyceny kompetencji IT. Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń pozwala na przeanalizowanie płac osób znających różne języki programowania, systemy operacyjne, narzędzia bazodanowe, sieciowe i graficzne czy też posiadających certyfikaty.

Biorąc pod uwagę kompetencje, programistów możemy podzielić na takich, którzy programują w pracy w językach wysokiego poziomu oraz tych posługujących się językami niskiego poziomu.

Na wykresie 3 zamieszczono dane o wynagrodzeniach na stanowisku programista systemowy języków wysokiego poziomu. Wśród tej grupy informatyków najniższą płacę otrzymywały osoby ze znajomością języka PHP (4 200 PLN). O ponad 19% wyższe wynagrodzenie mieli specjaliści, którzy w pracy programowali językiem C#. Na najwyższe wynagrodzenia spośród programistów systemowych języków wysokiego poziomu mogły liczyć osoby, które programowały w językach Python oraz bash/sh/awk. Zarabiała one odpowiednio 36,9% oraz 35,1% więcej niż specjaliści od języka PHP.

Wykres 3. Wynagrodzenia informatyków programujących w językach wysokiego poziomu



Źródło: Raport "Wynagrodzenia na stanowiskach IT w 2010 roku"

Wynagrodzenia informatyków w miastach i województwach

Większość informatyków, którzy uczestniczyli w VIII Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń pochodziła z dużych miast. W tabeli 1 zaprezentowano wynagrodzenia w wybranych miastach wojewódzkich dla 3 stanowisk IT: kierownika projektu IT, programisty systemowego języków wysokiego poziomu oraz administratora systemów IT.

Tabela 1. Wynagrodzenia na wybranych stanowiskach IT
w niektórych miastach wojewódzkich

stanowisko	miasto	liczebność próby	mediana
Kierownik projektu IT	Gdańsk	21	7 300
	Kraków	61	8 500
	Poznań	22	7 500
	Warszawa	135	10 000
	Wrocław	38	8 000
Programista systemowy języków wysokiego poziomu	Kraków	54	5 875
	Poznań	23	4 700
	Warszawa	71	6 700
	Wrocław	44	6 200
Administrator systemów IT	Kraków	31	4 500
	Łódź	21	4 800
	Warszawa	84	6 650
	Wrocław	28	4 912

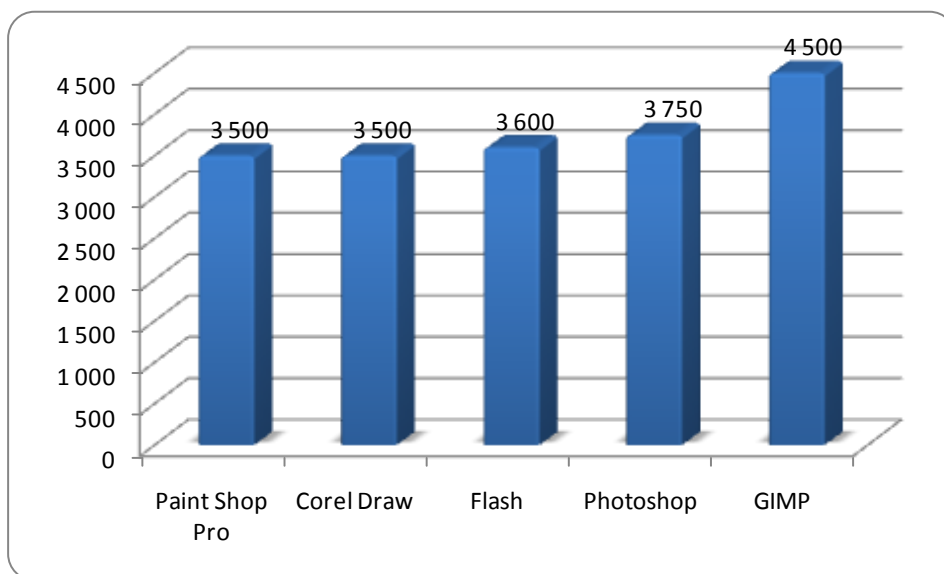
Źródło: Raport "Wynagrodzenia na stanowiskach IT w 2010 roku"

Jak wynika z tabeli 1 oraz całego raportu "Wynagrodzenia na stanowiskach IT w 2010 roku" najwyższe wynagrodzenia otrzymywali informatycy w Warszawie. Ich płace były wyższe od kilkunastu do nawet kilkudziesięciu procent w porównaniu ze specjalistami z innych miast wojewódzkich w Polsce.

Wynagrodzenia informatyków posługujących się różnymi narzędziami graficznymi

Na wynagrodzenia grafików komputerowych miały wpływ używane przez nich narzędzia graficzne. Na jednakowym poziomie zarabiali osoby posługujące się programami Photo Shop Pro oraz Corel Draw (po 3 500 PLN). Najbardziej cenieni byli graficy posługujący się programem GIMP (4 500 PLN).

Wykres 4. Wynagrodzenia informatyków wykorzystujących w pracy różne narzędzia graficzne

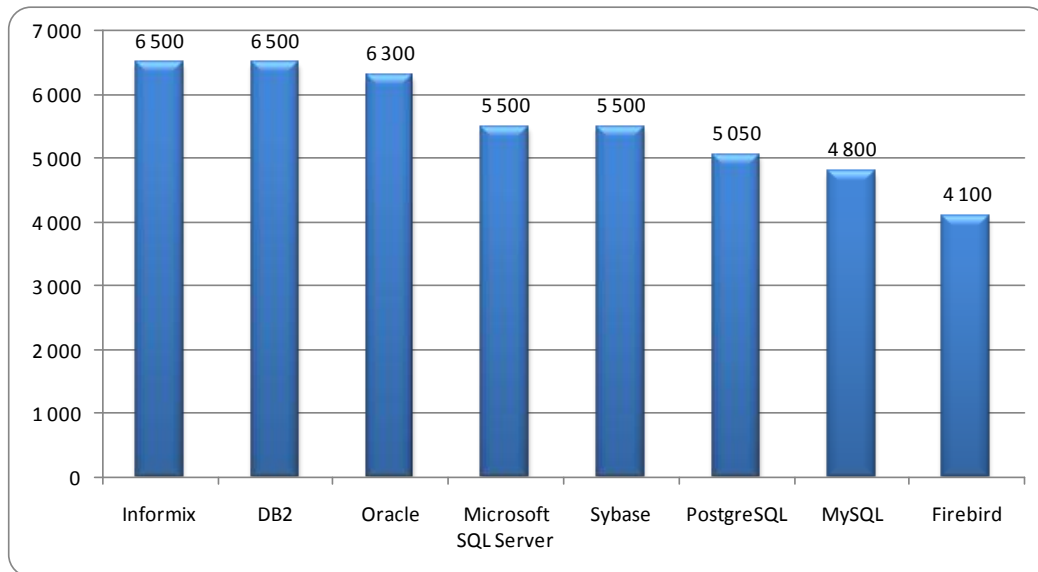


Źródło: Raport "Wynagrodzenia na stanowiskach IT w 2010 roku"

Wynagrodzenia informatyków obsługujących różne narzędzia bazodanowe

Informatycy, którzy w pracy używali narzędzi Informix oraz DB2 otrzymywali po 6 500 PLN. Niewiele mniej płacono specjalistom od IT posługującym się Oracle (6 300 PLN). Natomiast o blisko 35% gorzej byli wynagradzani informatycy, którzy korzystali z narzędzi Firebird (4 100 PLN).

Wykres 5. Wynagrodzenia informatyków wykorzystujących w pracy różne narzędzia bazodanowe



Podsumowanie

Wynagrodzenia informatyków w 2010 roku były najwyższe na rynku biorąc pod uwagę wszystkie branże. Analiza wynagrodzeń specjalistów IT powinna uwzględniać nie tylko takie kryteria jak miejsce zatrudnienia, wielkość firmy, staż pracy czy poziom znajomości języka obcego. Należy również wziąć pod uwagę wycenę kompetencji. W przypadku informatyków kluczową rolę odgrywają: znajomość języków programowania, systemów operacyjnych, wykorzystywanie narzędzi bazodanowych, sieciowych oraz graficznych.

O raporcie

Raport „Wynagrodzenia na stanowiskach IT w 2010 roku” powstał na podstawie danych pochodzących od 6 496 informatyków, którzy wypełnili ankietę OBW (Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń) przygotowaną przez firmę Sedlak & Sedlak. Dzięki tak licznej grupie respondentów udało się wykonać analizy płac dla 35 stanowisk związanych z technologiami informatycznymi. W opracowaniu znajdą Państwo informacje na temat płac podstawowych, całkowitych oraz udziale premii w wynagrodzeniu całkowitym na wszystkich 35 stanowiskach. Ponadto, w raporcie zaprezentowano wynagrodzenia informatyków biorąc pod uwagę następujące kryteria: wielkość zatrudnienia w firmie, typ i pochodzenie kapitału firmy, branża, w której pracuje informatyk, region, poziom wykształcenia, znajomość j. angielskiego i niemieckiego, staż pracy, wiek oraz płeć. Dodatkowo dla każdego stanowiska dokonano wyceny kompetencji IT, tzn. pokazano jak wynagradzane są osoby używające w pracy określonych języków programowania, systemów operacyjnych oraz narzędzi bazodanowych, sieciowych i graficznych. W raporcie zamieszczono również informacje na temat benefitów oferowanych pracownikom branży IT. Raport zawiera 147 stron.

Łukasz Stępień
Sedlak & Sedlak

Dla najlepszych.

Doradztwo personalne



Jesteśmy najstarszą polską firmą doradztwa personalnego. To zobowiązuje. Począwszy od 1990 roku wspieramy naszych klientów w dziedzinie rekrutacji oraz zarządzania zasobami ludzkimi. Od początku naszej działalności obsadziliśmy kilka tysięcy stanowisk. Nasi kandydaci pracują we wszystkich branżach, na terenie całego kraju i skutecznie pomnażają zyski swoich pracodawców. Państwo doskonale znają swój biznes - my wiemy prawie wszystko o rekrutacji.

Doradztwo w zakresie wynagrodzeń



Doradztwo w zakresie wynagradzania jest jednym z najważniejszych obszarów naszej działalności. Dlatego też, oprócz stosowania najnowszych światowych rozwiązań opracowujemy i wdrażamy własne narzędzia. Jesteśmy, między innymi, propagatorami systemu motywowania o nazwie bank premii oraz twórcami polskiego. kwestionariusza badania satysfakcji z wynagrodzeń.

Wiemy, że polskie przedsiębiorstwa czeka wiele trudnych zmian w zakresie polityki płac i jesteśmy przygotowani do wspierania ich w rozwoju w tej dziedzinie.

Portal rynekpracy.pl



To jedyny specjalistyczny portal wiedzy poświęcony problematyce rynku pracy. Stale aktualizowana baza ponad 200 wskaźników to niewielka część informacji jakie są dostępne na naszych stronach. Na bieżąco śledzimy zmiany zachodzące we wszystkich obszarach rynku (wydajność pracy, koszty pracy, poziom absencji).

Na portalu gromadzimy również dane na temat funkcjonowania rynku pracy na świecie ze szczególnym uwzględnieniem krajów UE.

Portal wynagrodzenia.pl



to największy w Polsce portal poświęcony problematyce płac to ponad 120 nowych artykułów publikowanych każdego roku to ponad 20 nowych raportów płacowych publikowanych każdego roku

to największe Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) to prosty sposób dotarcia do potrzebnej wiedzy wynagrodzenia.pl - jedno kliknięcie i wszystko jasne